

Утверждаю

Директор ОАО «АГАТ-СИСТЕМ»

В.В. Иванов

2024г.



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ОАО «АГАТ-СИСТЕМ»

1. Понятие, цели и задачи антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика ОАО "АГАТ-СИСТЕМ" (далее - Общество) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику, предупреждение и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

Антикоррупционная политика Общества разработана в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь от 15.07.2015 N 305-З "О борьбе с коррупцией", законодательством Республики Беларусь и нормами международного права.

Антикоррупционная политика отражает приверженность ОАО «АГАТ-СИСТЕМ» и его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности Обществом, а также поддержанию репутации на должном уровне.

Целью антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в ОАО «АГАТ-СИСТЕМ». Общество ставит перед собой следующие цели:

- формирование антикоррупционного сознания у работников и иных лиц, единообразия понимания антикоррупционной политики Общества о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях;
- предупреждение коррупции, минимизация риска вовлечения Общества, его руководства и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Республики Беларусь.

Задачами антикоррупционной политики являются:

- определение основных принципов противодействия коррупции в Обществе;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Обществе;
- информирование работников Общества о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений;
- установление обязанности работников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей антикоррупционной политики, ключевые

нормы антикоррупционного законодательства.

Общество открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики всеми контрагентами Общества, своими работниками и третьими лицами.

2. Термины и определения

В настоящей политике применяются следующие термины и определения.

Коррупция - использование должностным лицом своего служебного положения и связанных с ним возможностей в целях противоправного получения имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для себя или для третьих лиц, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Бизнес-процесс – регулярно повторяющаяся последовательность взаимосвязанных действий структурных подразделений и отдельных работников Общества, направленных на реализацию уставных целей и функций Общества.

Близкие родственники - родители, дети, в том числе усыновленные (удочеренные), усыновители (удочерители), родные братья и сестры, дед, бабушка, внуки работника Общества (представителя Общества).

Взятка - принятие должностным лицом материальных ценностей либо приобретение выгод имущественного характера, предоставляемых исключительно в связи с занимаемым им должностным положением, за покровительство или попустительство по службе, благоприятное решение вопросов, входящих в его компетенцию, за совершение действий (бездействие) в интересах дающего взятку или представляемых им лиц какого-либо действия, которое это лицо должно было или могло совершить с использованием своих служебных полномочий.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Контрагент - любое белорусское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личные интересы работника (представителя Общества), его супруга (супруги), близких

родственников или свойственников влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение работником (представителем Общества) своих трудовых обязанностей при принятии им решения или участии в принятии решения либо совершении других действий по работе.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный риск – возможное коррупционное проявление, реализация которого может повлечь причинение материального и репутационного вреда, обусловленное действиями (бездействием) работников Общества при исполнении ими должностных обязанностей, а также условиями и обстоятельствами, предоставляющими возможность незаконного извлечения любой выгоды при осуществлении работниками Общества своих должностных полномочий.

Коррупционная схема – выстроенный по определенному сценарию механизм использования работником полномочий в личных целях или в интересах третьих лиц (наиболее вероятный способ совершения коррупционного правонарушения), который может быть фактором коррупционного риска.

Личная заинтересованность работника (представителя Общества) - заинтересованность работника (представителя Общества), связанная с возможностью получения работником (представителем Общества) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или состоящих с ним в близком родстве или свойстве лиц, граждан или организаций, с которыми работник (представитель Общества) или лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Предупреждение коррупции - деятельность в рамках антикоррупционной политики Общества, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

Противодействие коррупции - деятельность государственных органов и учреждений, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции), выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией), минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Свойственники – родители, дети, в том числе усыновленные (удочеренные), усыновители (удочерители), родные братья и сестры супруга (супруги).

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности ОАО «АГАТ-СИСТЕМ»

Антикоррупционная политика ОАО «АГАТ-СИСТЕМ» основывается на следующих ключевых принципах:

- принцип соответствия антикоррупционной политики Общества действующему законодательству Республики Беларусь о противодействии коррупции и общепринятым нормам;

- принцип личного примера руководства - ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутренней системы предупреждения и противодействия коррупции. Руководство Общества должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

- принцип вовлеченности работников - информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур. В Обществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами Общества, представителями органов власти, Государственными заказчиками, работниками Общества и третьими лицами. Общество размещает антикоррупционную политику в свободном доступе в системе электронного документооборота ОАО «АГАТ-СИСТЕМ». Общество открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами и содействует повышению общего уровня антикоррупционной культуры путем информирования и обучения.

- принцип эффективности антикоррупционных процедур - применение в Обществе антикоррупционных мероприятий. Общество разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, обеспечивающие простоту реализации, позволяющие снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность и контролирует их соблюдение.

- принцип ответственности и неотвратимости наказания - неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных преступлений и правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию антикоррупционной политики;

- принцип открытости ведения хозяйственной деятельности - информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения хозяйственной деятельности. Общество прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится оценка толерантности контрагентов к взяточничеству, в т.ч. проверка наличия у них собственных

антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей антикоррупционной политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этического ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга - регулярное осуществление мониторинга эффективности антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения политики

Все работники Общества вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций должны руководствоваться настоящей антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования. Принципы и требования настоящей антикоррупционной политики распространяются на контрагентов и представителей Общества, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

5. Должностные лица ОАО «АГАТ-СИСТЕМ», ответственные за реализацию антикоррупционной политики

Директор ОАО «АГАТ-СИСТЕМ» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на профилактику и предупреждение коррупции в Обществе, реализацию принципов и требований настоящей антикоррупционной политики.

В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции, выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях, повышения эффективности функционирования Общества за счет снижения рисков проявления коррупции в Обществе образован коллегиальный орган - комиссия по противодействию коррупции.

Задачи, функции, порядок работы и полномочия комиссии по противодействию коррупции определены Положением о комиссии по противодействию коррупции ОАО «АГАТ-СИСТЕМ».

6. Обязанности работников Общества, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Работники ОАО «АГАТ-СИСТЕМ» вне зависимости от занимаемой должности в связи с исполнением своих трудовых обязанностей должны:

- воздерживаться от совершения или участия в совершении любых коррупционных правонарушений лично или через посредничество третьих лиц в интересах или от имени Общества или в личных интересах;

- воздерживаться от поведения, которое обоснованно может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества или в личных интересах;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, заместителя директора Общества по направлению деятельности или директора о случаях склонения работника, контрагента, потенциального партнера к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, заместителя директора по направлению деятельности или директора о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю, иному вышестоящему руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Выявление и урегулирование конфликта интересов

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Общества является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных нарушений.

Выявлению и урегулированию подлежат все случаи конфликта интересов, т.е. ситуаций, при которых личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Общества) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Общества) и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества работником (представителем Общества).

В основу работы по урегулированию конфликта интересов в Обществе положены следующие принципы:

-обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Обществом.

Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым (хозяйственным) вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ОАО «АГАТ-СИСТЕМ» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников, свойственников и близких друзей;

- избегать по возможности ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший реальный или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Виды процедур раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения аттестаций.

Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с последующим докладом директору Общества, его заместителям по направлению деятельности с целью оценки серьезности возникающих для Общества рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

Общество берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения информации, поступившей в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

8. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

ОАО «АГАТ-СИСТЕМ» намерено поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной и иной деятельности.

Обществом соблюдаются правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, которые исходят из того, что долговременные деловые отношения, основанные на доверии, взаимном уважении и взаимной выгоде, играют ключевую роль в достижении успеха Общества.

Деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия не представляют собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п., или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью.

Работники Общества могут дарить третьим лицам или организациям и получать от них деловые подарки, организовывать и участвовать в представительских мероприятиях, если это законно, этично и делается исключительно в деловых целях, и соответствует совокупности указанных критериев:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности Общества, например, с презентацией или завершением коммерческих проектов, успешным исполнением договоров или с общепринятыми праздниками, памяtnыми датами и юбилеями, с установлением и поддержанием деловых

отношений;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не создавать репутационного риска для ОАО «АГАТ-СИСТЕМ», работников Общества и иных лиц;

- периодичность дарения и получения подарков и участия в представительских мероприятиях одного и того же лица должны определяться производственной необходимостью и быть разумными. Это означает, что принимаемые подарки и деловое гостеприимство не должны приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя.

Не допускаются подарки от имени ОАО «АГАТ-СИСТЕМ», его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, совершенных в любой валюте.

9. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами

Антикоррупционная работа ОАО «АГАТ-СИСТЕМ» по взаимодействию с контрагентами Общества осуществляется по следующим направлениям:

- установление в соответствии с законодательством Республики Беларусь и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении приносящей доход деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

- осуществление процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами; сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, судебных разбирательствах, участия в коррупционных скандалах и т.п. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут в соответствии с действующим законодательством включаться в договоры, заключаемые с контрагентами, либо прилагаться к договорам в виде антикоррупционной оговорки;

- размещение на официальном сайте Общества информации о мерах по предупреждению коррупции, предпринимаемых в ОАО «АГАТ-СИСТЕМ».

10. Управление коррупционными рисками и их оценка

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных экономических процессов и хозяйственных операций в деятельности ОАО «АГАТ-СИСТЕМ», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Общества коррупционных

правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Обществом.

С учетом специфики деятельности ОАО «АГАТ-СИСТЕМ», с целью эффективной оценки коррупционных рисков и проведения работы по профилактике коррупции, в Обществе разработан перечень должностей с повышенным риском коррупционных проявлений. Данный перечень не исчерпывающий, с учетом изменения экономических процессов может изменяться.

11. Консультирование и обучение работников Общества

В ОАО «АГАТ-СИСТЕМ» обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции может проводиться по следующим тематикам:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики;
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Общества;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и иных организаций, предложения взятки со стороны субподрядчика;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

Могут проводиться следующие виды обучения:

- периодическое обучение работников за счет Общества, в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации работников с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления нарушений законодательства с проявлениями коррупционного характера и недостаточности знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

Антикоррупционная пропаганда осуществляется путем информирования работников в целях формирования у них нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности.

Консультирование осуществляется в индивидуальном порядке. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится конфиденциально.

12. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

ОАО «АГАТ-СИСТЕМ» осуществляет сотрудничество с правоохранительными органами, что является важным показателем действительной приверженности Общества декларируемым антикоррупционным стандартам.

Общество принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, а также о действиях физических лиц, содержащих признаки коррупционных преступлений, о которых Обществу стало известно.

ОАО «АГАТ-СИСТЕМ» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций (в том числе увольнение, понижение в должности, лишение премии или иным способом ущемление в положении) в отношении работников, сообщивших о предполагаемом факте коррупции, о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Руководство ОАО «АГАТ-СИСТЕМ» и работники Общества оказывают содействие в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в компетентные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

13. Ответственность за несоблюдение (ненадлежащее исполнение) требований антикоррупционной политики

В ОАО «АГАТ-СИСТЕМ» от руководителей всех уровней и всех работников требуется соблюдение норм антикоррупционного законодательства.

Всем работникам Общества строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, в том числе предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки.

Все работники Общества независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную законодательством Республики Беларусь, за несоблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной

политики.

Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, а также к административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Беларусь.

14. Заключительные положения

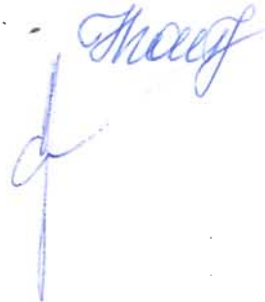
Антикоррупционная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности ОАО «АГАТ-СИСТЕМ». Директор Общества выступает гарантом выполнения в организации антикоррупционных правил, требований, стандартов и процедур.

Антикоррупционная политика ОАО «АГАТ-СИСТЕМ» доводится до сведения всех работников Общества. Общество организует ознакомление с антикоррупционной политикой принимаемых на работу работников. Обеспечивается возможность беспрепятственного доступа работников к тексту антикоррупционной политики путем размещения его на официальном сайте Общества, на информационных стендах, в системе электронного документооборота ОАО «АГАТ-СИСТЕМ».

При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей антикоррупционной политики либо при изменении требований законодательства Республики Беларусь, директор Общества, а также члены комиссии по противодействию коррупции ОАО «АГАТ-СИСТЕМ» организуют изменение настоящей антикоррупционной политики и антикоррупционных мероприятий.

Секретарь комиссии по
противодействию коррупции

Ведущий юрисконсульт



Н.В.Гайдукова

А.Л.Кольцов